

السداسي:6

وحدة التعليم : اساسية

المادة :الادارة الالكترونية للموارد البشرية

الرصيد:4

المعامل:2

نمط التعليم: حضوري

أهداف التعليم:

تفعيل دور إدارة الموارد البشرية بالمنظمة من خلال الاستثمار بتكنولوجيا المعلومات والاتصالات.

المعارف المسبقة المطلوبة :

من المعارف المطلوبة والتي تمكن الطالب من مواصلة هذا التعليم، تتمثل أساساً بمعرفة وظيفة الموارد البشرية ومختلف أنشطتها ومعرفة بالإعلام الآلي وكمرحلة متطورة انجازات الذكاء الاصطناعي.

محتوى المادة

1. الإطار المفاهيمي للإدارة الالكترونية للموارد البشرية(e-GRH)
2. متطلبات الإدارة الالكترونية للموارد البشرية
3. تطبيق الإدارة الالكترونية للموارد البشرية
4. الكفاءات الرقمية لفريق الإدارة الالكترونية للموارد البشرية
5. حلول التكنولوجيا الداعمة للإدارة الالكترونية للموارد البشرية
6. حلول الذكاء الاصطناعي لتطوير الإدارة الالكترونية للموارد البشرية
7. أثر الإدارة الالكترونية للموارد البشرية
8. تحديات الإدارة الالكترونية للموارد البشرية
9. تجارب ناجحة لتطبيق الإدارة الالكترونية للموارد البشرية

طريقة التقييم:

- المراقبة المستمرة: 40 %

- الامتحان: 60 %

المراجع:

- مهيبيل وسام، 2011/2012، " تكنولوجيا المعلومات والاتصالات ودورها في تفعيل وظيفة إدارة الموارد البشرية (دراسة حالة مديرية الموارد البشرية بوزارة المالية)"، مذكرة مقدمة ضمن متطلبات نيل شهادة الماجستير، تخصص تسيير عمومي، جامعة الجزائر 3.
- FRANÇOIS L'ÉCUYER, 2016, Les Technologies De L'information En Tant Que Vecteur De Performance De La Gestion Stratégique Des Ressources Humaines Dans Les Pme, Thèse Présentée Comme Exigence Partielle Du Doctorat En Administration (DbA) Offert Conjointement, L'université Du QuébecÀTrois

Rivières,[EnLine],disponiblesur:<<https://depote.uqtr.ca/id/eprint/7981/1/031515048.pdf>>, (téléchargé le 25/03/2023)..

- قريشي محمد وآخرون، 2017، الإدارة الالكترونية للموارد البشرية: المفاهيم، المتطلبات، ودورها في تطوير الإدارة، مجلة العلوم الإنسانية[على الخط]، جامعة محمد خيضر بسكرة، العدد 47، متاح بالموقع: <<https://www.asjp.cerist.dz/en/article/88506>>، تاريخ الاطلاع: 2023/03/25.