

السداسي: الخامس
وحدة التعليم: أساسية
المادة: أسس إدارة الموارد البشرية
الرصيد: 5
المعامل: 2
نمط التعليم: حضوري

أهداف التعليم:

يهدف هذا المقرر لتعريف الطالب بهذه الوظيفة الهامة في المؤسسة ونشاطاتها الرئيسية بنوع من التفصيل ودورها في المساهمة في تحقيق أهداف المؤسسة.

المعارف المسبقة المطلوبة:

- تفسير المؤسسة؛
- الفساد وأخلاقيات العمل.

محتوى المادة:

- طبيعة وتطور إدارة الموارد البشرية؛
- تحليل وتوصيف الوظائف؛
- تخطيط الموارد البشرية؛
- الإستقطاب والتوظيف؛
- التدريب وتنمية المهارات؛
- نظم الأجور والحوافز؛
- اليقظة الاجتماعية وإدارة النزاعات؛
- إدارة المسارات المهنية؛
- تقييم أداء الموارد البشرية.

طريقة التقييم:

- المراقبة المستمرة: 40 %
- الامتحان: 60 %

المراجع:

1- جمال الدين محمد المرسى، الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية مدخل لتحقيق الميزة التنافسية لمنظمة القرن الحادي والعشرين، الدار الجامعية، مصر، 2006.

- 2- روبرت ماثكس وجوهان جاكس، إدارة الموارد البشرية، ترجمة محمود فتوح، مؤسسة محمد بن راشد آل مكتوم، الإمارات العربية المتحدة، بدون سنة نشر.
- 3- علي السلمي، إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية، دار الغريب للنشر والتوزيع، القاهرة، 2004.

