

السداسي: الاول

اسم الوحدة: اساسية

اسم المادة: إدارة الأجور والحوافز 1

الرصيد: 4

المعامل: 2

نمط التعليم: حضوري

أهداف التعليم:

يهدف المقياس إلى تزويد الطالب بالمصطلحات والمفاهيم التقنية المتعلقة بأنواع ومراحل تصميم أنظمة الأجور والحوافز في المؤسسة

المعارف المسبقة المطلوبة:

–أسس إدارة الموارد البشرية،

–قانون العمل،

–تسيير الأجور والتعويضات

محتوى المادة:

1- متطلبات الرواتب

2- إدارة الرواتب ومراقبتها

3- تحليل بيانات الرواتب الخارجية

4- أسس نظام التعويضات (المساهمة/المكافأة)

5- مكونات التعويضات المختلفة

6- تخصيص الرواتب - تكييف سياسات التعويضات وفقاً لفئات الموظفين ونوع الشركة

7- خطط ادخار الموظفين - مشاركة الأرباح

8- المكافآت التحفيزية - خطط ادخار الموظفين (PEE/PERCO) - مساهمات صاحب العمل المطابقة

طريقة التقييم:

- 60 % امتحان

- 40 % للمراقبة المستمرة

