

عنوان الماستر: اقتصاد وتسيير المؤسسات

السداسي: الثاني

اسم الوحدة: الوحدة الأساسية

اسم المادة: إدارة الأداء والكفاءات

الرصيد: 4

المعامل: 2

نمط التعليم : حضوري

أهداف التعليم:

إكساب الطالب المقاربة الجديدة لإدارة الموارد البشرية، حيث تعتمد على اتخاذ القرارات وفقاً لمنطق الكفاءة، مع اكتساب بعض المهارات في بناء الاستراتيجية التنموية للكفاءات من خلال المدخل الوظيفي.

المعارف المسبقة المطلوبة :

- مبادئ وأسس إدارة الموارد البشرية والتي تتمثل في الوظائف القاعدية؛

- خلفية نظرية عن وظائف المنظمة، خاصة منها وظيفة التخطيط؛

بعض مبادئ الإدارة الاستراتيجية،

محتوى المادة:

المحور الأول مدخل لمفهوم الكفاءات (تعريفها، مكوناتها، أبعادها، مستوياتها، أنواعها، مقارباتها)

المحور الثاني إدارة الكفاءات (تعريفها، تطورها التاريخي، أدواتها: مخطط التكوين، مرجع الكفاءات،...)

المحور الثالث بناء مخطط عمل إدارة الموارد البشرية المبني على الكفاءة: إيجاد الفجوة بين الكفاءات

الحالية والمستقبلية، ثم وضع مخطط عمل لسدها HR Action Plan

المحور الرابع استراتيجية تحليل وتخطيط الكفاءات Competency-based job analysis Strategy

المحور الخامس استراتيجية التوظيف المبنية على الكفاءات Competency-based staffing Strategy

المحور السادس استراتيجية التطوير المبنية على الكفاءات (التدريب، التعلم)- Competency-

based development Strategy

المحور السابع استراتيجية تحويل ونقل الكفاءات: بين الأفراد، بين الأجيال Competencies Transfert

Strategy

المحور الثامن استراتيجية الحفاظ على الكفاءات: بناء الثقة، الاحتواء، التحفيز

Competencies Maintaining Strategy

المحور التاسع استراتيجية المكافآت المبنية على الكفاءات Competency-based pay

المحور العاشر تقييم الكفاءات (تعريف عملية التقييم، أدوات عملية التقييم)
المحور الحادي عشر الكفاءات الجوهرية (الأساسية، المحورية): تعريفها، خصائصها، أهميتها ومجال تطبيقاتها

طريقة التقييم: تقييم مستمر + امتحان نهائي ويقاس معدل المادة بالوزن الترجيحي للدروس (60%) والأعمال الموجهة (40%)

المراجع: (كتب، ومطبوعات ، مواقع/نترنت، إلخ)
أبو القاسم حمدي، مطبوعة إدارة الكفاءات والتطوير التنظيمي، جامعة الأغواط، 2019.
الحبيب ثابتي و الجيلالي بن عبو: تطوير الكفاءات و تنمية الموارد البشرية- دعائم النجاح الساسية لمؤسسات الألفية الثالثة، دار الثقافة الجامعية ، الجزائر، 2009.

1. Guy Le Boterf, Ingénierie et évaluation des compétences, Editions d'Organisation, 2011.
2. SeemaSanghi, The handbook of Competency mapping, Response Book, India, 2007.
3. Guy Le Boterf, Développer et mettre en œuvre la compétence, Eyrolles, 2018.
4. Élisabeth DorbesLecoeur, Gérer les compétences et les talents, De Boeck, 2015.