

السداسي: الخامس

وحدة التعليم: أساسية

المادة: إدارة المسارات المهنية

الرصيد: 5

المعامل: 2

نمط التعليم: حضوري

أهداف التعليم:

يهدف هذا المقرر إلى التعريف بأحد أهم أنشطة الموارد البشرية ومدى تأثيره على أداء العاملين، ومدى تداخله مع باقي الأنشطة.

المعارف المسبقة المطلوبة:

- تفسير المؤسسة؛
- الفساد وأخلاقيات العمل.

محتوى المادة:

- 1- ماهية إدارة المسار المهني:
 - تفسير المسار المهني: المفهوم، الأهمية والأهداف؛
 - نماذج إدارة المسار المهني.
- 2- أبعاد وأنواع تفسير المسار المهني:
 - الأبعاد العملية لتفسير المسارات المهنية؛
 - أنواع المسارات المهنية.
- 3- تخطيط وتنمية المسار المهني على مستوى الأفراد:
 - مراحل إدارة المسار المهني على مستوى الفرد؛
 - دورة الحياة المهنية للعاملين؛
 - محددات فعالية تفسير المسار المهني؛
 - معوقات تخطيط المسار المهني للعاملين.
- 4- آليات تفسير المسارات المهنية:
 - تخطيط المسار المهني؛
 - التدريب- الترقية- الحركية المهنية؛

طريقة التقييم:

- المراقبة المستمرة: 40 %

- الامتحان: 60 %

المراجع:

- 1- جاري دسلر، إدارة الموارد البشرية، ترجمة الدكتور محمد سيد أحمد عبد العال، ومراذعة الدكتور المحس جودة، دار المريخ للنشر، المملكة العربية السعودية، 2003.
- 2- حنا نصر الله، إدارة الموارد البشرية، دار الزهران للنشر والتوزيع، عمان، الأردن، 2002.
- 3- راوية حسن، مدخل إستراتيجي لتخطيط وتنمية إدارة الموارد البشرية، الدار الجامعية، الإسكندرية، مصر، 2002.