

مقياس: إدارة الموارد البشرية

السداسي: الخامس

وحدة التعليم: أساسية

المادة: إدارة الموارد البشرية

الرصيد: 4

المعامل: 2

نمط التعليم: حضوري

أهداف التعليم:

-تمكين الطالب من مختلف المفاهيم والتطبيقات المتعلقة بإدارة الموارد البشرية، وتعريفه بالتوجهات الحديثة في هذا المجال؛

-تزويد الطالب بالمعارف التي ستسمح له بتحديد نطاق تخصصات إدارة الموارد البشرية،

-تأهيل الطالب للتعامل مع مختلف الأنشطة والممارسات في مجال إدارة الموارد البشرية لتسهيل اندماجه مستقبلا في الوسط المهني ضمن هذا التخصص؛

- الارتقاء بالمستوى التفكيرى والتحليلي للطالب بالمساهمة باقتراحاته واعماله الشخصية لربط معارفه المكتسبة بحالات ميدانية وتطبيقية في مجال إدارة الموارد البشرية.

المعارف المسبقة المطلوبة:

- مدخل للاقتصاد؛
- اقتصاد المؤسسة؛
- مدخل لإدارة الأعمال؛
- تسيير المؤسسة.

محتوى المادة:

1. مدخل مفاهيمي لإدارة الموارد البشرية: مفهومها، تطورها التاريخي.
2. تخطيط الموارد البشرية.
3. تحليل وتصميم الوظائف.
4. توظيف الموارد البشرية.
5. نظام الأجور والحوافز.
6. التكوين (التدريب).

7. إدارة المسار الوظيفي .

8. تقييم أداء الموارد البشرية.

9. وظائف التكامل والصيانة.

10. إدارة الموارد البشرية والتحديات المستقبلية.

طريقة التقييم:

- المراقبة المستمرة: 40 %

- الامتحان: 60 %

المراجع:

- M.Peretti, Le management international des ressources humaines, Liaisons, 1990
- Michell Ferrary, Management des ressources humaines, Dunod, Paris, 2014.
- Gary Dessler, Biju Varkkey, Human resource management, Pearson India education, 2011.
- Dave Ulrich, Jon Younger, Wayne Brockbank, Mike Ulrich, HR from the outside in: six competencies for the future of human resources, McGraw-Hill professional, USA, 2012.