

السداسي: 2

اسم الوحدة: وحدة تعليم أساسية

اسم المادة: إدارة الموارد البشرية في القطاع العمومي

الرصيد: 5

المعامل: 2

نمط التعليم: حضوري

أهداف التعليم:

- تعريف الطلبة بأساسيات وظيفة إدارة الموارد البشرية في القطاع العمومي ؛
- تعريف الطلبة بالمخطط السنوي التقديري لإدارة الموارد البشرية ومراحل إعدادة؛
- تمكين الطلبة من التعرف على مشاكل ومعوقات إدارة الموارد البشرية في القطاع العمومي.

المعارف المسبقة المطلوبة :

المعارف المكتسبة والتكوين القاعدي للطلّاب في إدارة الموارد البشرية في المنظمات، والمفاهيم القانونية والإدارية، والتكوينات ذات الصلة التي تساعد على دراسة المادة.

محتوى المادة:

- المحور الأول: مدخل لإدارة الموارد البشرية (مفهومها، أهميتها وأهدافها)؛
- المحور الثاني: دور الموارد البشرية في تنفيذ إستراتيجية القطاع العمومي؛
- المحور الثالث: المخطط السنوي التقديري لإدارة الموارد البشرية في القطاع العمومي (تعريفه، مكوناته وأهدافه)
- المحور الرابع: مراحل إعداد المخطط السنوي التقديري لإدارة الموارد البشرية في القطاع العمومي ؛
- المحور الخامس: تخطيط برامج تكوين وتدريب الموارد البشرية في القطاع العمومي ؛
- المحور السادس: آليات استقطاب وتحفيز الموارد البشرية في القطاع العمومي؛
- المحور السابع: تقييم أداء الموارد البشرية في القطاع العمومي ؛
- المحور الثامن: مشاكل ومعوقات إدارة الموارد البشرية في القطاع العمومي؛
- المحور التاسع: متطلبات وآليات التخطيط الإستراتيجي لإدارة الموارد البشرية في القطاع العمومي.

طريقة التقييم: تقييم مستمر + إمتحان نهائي ويقاس معدل المادة بالوزن الترجيحي للدروس (60%) والأعمال الموجهة (40%)

المراجع:

- حسام إبراهيم حسن، (2011)، الموارد البشرية في القطاع العام، دار البداية.

- عمار بوضياف، (2015)، الوظيفة العامة في التشريع الجزائري، الطبعة الأولى، جسر للنشر والتوزيع، الجزائر.
- محمد يوسف المعداوي، دراسة في الوظيفة العامة في النظم المقارنة والتشريع الجزائري، الطبعة الثانية، ديوان المطبوعات الجامعية، الجزائر.
- مقدم سعيد، (2010)، الوظيفة العمومية بين التطور والتحول من منظور تسيير الموارد البشرية وأخلاقيات المهنة، ديوان المطبوعات الجامعية، الجزائر.
- Armstrong, M. (2011). Armstrong's handbook of strategic human resource management. Kogan Page Publishers.
- Bailey, C., Mankin, D., Kelliher, C., & Garavan, T. (2018). Strategic human resource management. Oxford University Press.
- Ingham, J. (2007). Strategic human capital management. Routledge.
- Salaman, G., Storey, J., & Billsberry, J. (Eds.). (2005). Strategic human resource management: Theory and practice. Sage.
- Schuler, R. S., & Jackson, S. E. (2008). Strategic human resource management. John Wiley & Sons.
- Storey, J., & Wright, P. M. (2023). Strategic human resource management: A research overview.
- Peretti, J. M. (2020). Gestion des ressources humaines. Vuibert.
- Peretti, J. M. (2015). Ressources humaines. Vuibert.