

السداسي: السادس

وحدة التعليم: الأساسية

المقياس: إدارة الموارد البشرية

الرصيد: 4

المعامل: 2

نمط التعليم: حضوري

أهداف التعليم :

- أن يتعرف الطالب على الوظائف الأساسية لإدارة الموارد البشرية
- أن يتعرف على طريقة تخطيط الموارد البشرية
- التوظيف
- التعويضات والتحفيز
- التكوين
- تسيير المسارات المهنية للعاملين
- الاطلاع على ممارسات إدارة الموارد البشرية في قانون الوظيف العمومي في الجزائر

المعارف المسبقة المطلوبة:

تسيير المؤسسة – اقتصاد المؤسسة

محتوى المقياس:

- 1- مفهوم وأهمية إدارة الموارد البشرية
- 2- تخطيط وتوظيف الموارد البشرية
- 3- تحليل وتوصيف الوظائف

4-نظام الأجور والرواتب

5-تكوين وتدريب وتطوير الموارد البشرية

6-تقييم الأداء

7-تسيير المسار المهني للعمال

8-إدارة الموارد البشرية في الجزائر من خلال قانون الوظيف العمومي.

طريقة التقييم:

امتحان 60% وأعمال موجهة 40%

المراجع:

1- عدون ناصر دادي، إدارة الموارد البشرية والسلوك التنظيمي: دراسة نظرية وتطبيقية، (2004)،

دار المحمدية العامة، الجزائر.

2- فالح محمد صالح، إدارة الموارد البشرية (2004)، دار الحامد للنشر والتوزيع، عمان، الأردن.

3- شاويش مصطفى نجيب، إدارة الموارد البشرية، (2000)، دار الشروق، عمان، الأردن.

4-peretti, j, ressources humaines, Vuibert