

السداسي: الثاني

اسم الوحدة: أساسية

اسم المادة: إدارة الأجور والحوافز 2

الرصيد: 4

المعامل: 2

نمط التعليم: حضوري

أهداف التعليم :

تمكن الطالب من : التعرف على نظام الحوافز ومداخله التمييز بين أنواع الحوافز الاطلاع على مختلف الحوافز الحديثة.

المعارف المسبقة المطلوبة:

إدارة الأجور والحوافز 1 مراقبة التسيير إدارة الأعمال

محتوى المادة :

المحور الأول: ماهية الحوافز والمصطلحات المرتبطة بها

المحور الثاني: المداخل الإدارية والاقتصادية للحوافز

المحور الثالث: الحوافز المادية وأنواعها وطرق دفعها

المحور الرابع: الحوافز المعنوية وأشكالها

المحور الخامس: حوافز فردية أم جماعية: الأسباب والشروط

المحور السادس: المشاركة المالية والمشاركة في الإدارة المحور السابع: تحليل قسيمة الأجر (مثال عن قسيمة)

طريقة التقييم:

تقييم مستمر + إمتحان نهائي

ويقاس معدل المادة بالوزن الترجيحي للدروس (60%) والأعمال الموجهة(40%)

المراجع:

- أحمد ماهر، (2010)، نظم الأجور والتعويضات: دليلك إلى الرواتب والحوافز ومزايا وخدمات العاملين، الدار الجامعية، الإسكندرية.
- صفوان المبيضين - عائض الأكلبي، (2012)، تحليل الوظائف وتصميمها في الموارد البشرية، دار اليازوري.

- محمد بن علي ظافر الشهري، (2018)، إدارة الرواتب والأجور، مركز البحوث، معهد الإدارة العامة، الرياض.
- Bernardin, H. J., & Russell, J. E. (2006). *Human resource management* (p. 736). New York: Tata McGraw-Hill.
- Büchel R et Wachter TH. (2022). *Gestion des salaires*, Weka business media, suisse.
- Guillaume campistron, (2016), *L'essentiel de la paie*, Eyrolles, paris.
- Laroche P et Guery L et autres, (2019), *GRH : Théories et nouvelles pratiques de la fonction RH* ; Ed° de Boeck.
- Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, B. A., & Wright, P. M. (2016). *Fundamentals of human resource management* (p. 608). New York, NY: McGraw-Hill Education.
- Ralph Büchel, Thomas Wachter, (2022). *Gestion des salaires*, weka business media, Suisse.
- Thévenet M et Dejeux C et autre, (2012), *Fonction RH, politiques, métiers et outils des ressources humaines* ; Ed° Pearson Education.