

السداسي: الثالث

اسم الوحدة: الأساسية

اسم المادة: إدارة التغيير

الرصيد: 6

المعامل: 3

نمط التعليم: حضوري

أهداف التعليم:

يهدف المقياس إلى تزويد الطالب بالمصطلحات والمفاهيم التقنية المتعلقة بعملية التغيير كعملية ضرورية ومستمرة وخاصة التغيير التنظيمي وما يترتب عليه من تغيير ومراجعة لأنشطة إدارة الموارد البشرية

المعارف المسبقة المطلوبة:

- أسس إدارة الموارد البشرية،
- تسيير المؤسسات
- نظرية المنظمة

محتوى المادة:

- الفصل الاول: مفهوم إدارة التغيير في منظمات الأعمال
- أولاً: المفهوم
- ثانياً: الخصائص
- الفصل الثاني: التغيير والتطوير التنظيمي في منظمات الأعمال
- أولاً: العوامل والأسباب التي تستدعي التغيير والتطوير التنظيمي
- ثانياً: أهداف التغيير والتطوير التنظيمي
- ثالثاً: استراتيجيات التغيير والتطوير التنظيمي
- الفصل الثالث: مراحل التغيير
- أولاً: مراحل التغيير
- ثانياً: نماذج في إدارة التغيير
- ثالثاً: الخطوات الثمانية للتغيير لجون كوتر
- الفصل الرابع: الآثار المترتبة عن عدم التغيير
- أولاً: مقاومة التغيير

- ثانياً: أسباب مقاومة التغيير
- ثالثاً: كيف نتغلب على مقاومة التغيير

طريقة التقييم:

- 60 % امتحان
- 40 % للمراقبة المستمرة