

السداسي: الثالث

اسم الوحدة: منهجية

اسم المادة: إدارة الكفاءات

الرصيد: 4

المعامل: 2

نمط التعليم: حضوري

أهداف التعليم:

تمكن الطالب من:

- التمييز بين الكفاءات الفردية والجماعية التي تتطلبها المنظمة
- فهم السيرورات الخاصة بإدارة الكفاءات.
- معرفة التحديات المتعلقة بإدارة المهارات.

المعارف المسبقة المطلوبة:

–أسس إدارة الموارد البشرية

محتوى المادة:

1- المفاهيم الخاصة بالكفاءات

- مفهوم الكفاءة
- تصنيف الكفاءات

2- المجالات المختلفة لإدارة الكفاءات

- الكفاءة والاختيارات الإستراتيجية للشركة
- الكفاءة من منظور السيرورات
- الكفاءة من منظور الموارد

3- عملية إدارة الكفاءات

- تعريف الكفاءات المطلوبة
- تقييم الكفاءات المطلوبة
- اكتساب الكفاءات المتعلقة بعملية اتخاذ القرار

4- الآفاق المتعلقة بإدارة الكفاءات

- الاعتماد على الإدارة المستقبلية للوظائف والمهارات
- الآفاق المتعلقة بنقل الكفاءات

طريقة التقييم:

- 60 % امتحان
- 40 % للمراقبة المستمرة

المراجع:

- Fluck. C (2015), Gestion et management des compétences, Le Mans, Gereso.
- Le Boterf. G (2008), Repenser la compétence, Paris, Eyrolles.