

السداسي: الثالث

اسم الوحدة: الأساسية

اسم المادة: إدارة المخاطر الاجتماعية

الرصيد: 6

المعامل: 3

نمط التعليم: حضوري

أهداف التعليم:

يهدف المقياس إلى تزويد الطالب بالمصطلحات والمفاهيم التقنية المتعلقة بمختلف المخاطر الاجتماعية المحتملة في ظل علاقة العمل بين العامل والمؤسسة.

المعارف المسبقة المطلوبة:

أسس إدارة الموارد البشرية، إدارة الصراع والتفاوض الاجتماعي

محتوى المادة:

1. المخاطر الاجتماعية: أنواعها وأسبابها
2. البقطة الاجتماعية والمخاطر النزاعات
3. إدارة المخاطر النفسية الاجتماعية
4. إدارة الفائض البشري

طريقة التقييم:

- 60 % امتحان
- 40 % للمراقبة المستمرة

المراجع:

1. عادل محمد زايد، إدارة الموارد البشرية الإستراتيجية.
2. عبد بن عبد الغني الطجم وطلق بن عوض الله السواط، السلوك التنظيمي المفاهيم النظريات و التطبيقات، دار الحافظ، المملكة العربية السعودية، الطبعة الرابعة، 2003
3. راوية حسن ، إدارة الموارد البشرية، رؤيا مستقبلية ، الدار الجامعية ، الإسكندرية ، 2001