

السداسي: السادس

وحدة التعليم: أساسية

المادة: الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية

الرصيد: 5

المعامل: 2

نمط التعليم: حضوري

أهداف التعليم:

يهدف هذا المقرر إلى تعريف الطالب بالجانب الإستراتيجي لهذه الوظيفة الهامة من خلال معرفة أنواع إستراتيجيات تسيير الموارد البشرية ونماذج تصميمها واستراتيجيتها الوظيفية.

المعارف المسبقة المطلوبة:

- أسس إدارة الموارد البشرية؛
- تسيير المؤسسة.

محتوى المادة:

- ماهية الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية؛
- نماذج تصميم إستراتيجية الموارد البشرية واستراتيجية المؤسسة؛
- التحول الإستراتيجي في وظائف إدارة الموارد البشرية؛
- عرض إستراتيجيات الموارد البشرية.

طريقة التقييم:

- المراقبة المستمرة: 40 %
- الامتحان: 60 %

المراجع:

- عقيلي، عمر وصفي، إدارة الموارد البشرية المعاصرة، بعد إستراتيجي، دار وائل للنشر، عمان، الأردن، 2005.
- علي السلمي، إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية، دار غريب للنشر والتوزيع، القاهرة، 2004.
- راوية حسن، مدخل إستراتيجي لتخطيط وتنمية إدارة الموارد البشرية، الدر الجامعية، الإسكندرية، مصر، 2002.