

السداسي: الخامس

وحدة التعليم: أساسية

المادة: الإدارة الإستراتيجية

الرصيد: 4

المعامل: 2

نمط التعليم: حضوري

أهداف التعليم:

يهدف هذا المقرر إلى تعريف الطالب بمدى أهمية التسيير الجيد والإدارة الجيدة ذات البعد الإستراتيجي للموارد البشرية.

المعارف المسبقة المطلوبة:

- تسيير المؤسسة؛
- إدارة الموارد البشرية.

محتوى المادة:

- ماهية الإدارة الإستراتيجية؛
- نماذج تصميم إستراتيجية المؤسسة؛
- التحول الإستراتيجي في وظائف الإدارة؛
- عرض بعض الإستراتيجيات.

طريقة التقييم:

- المراقبة المستمرة: 40 %
- الامتحان: 60 %

المراجع:

- 1- سامح عبد المطلب عامر، إستراتيجيات إدارة الموارد البشرية، دار الفكر للنشر والتوزيع، عمان، الأردن، 2011.
- 2- محمد عبد الوهاب حسن عثماوي، الإدارة الاستراتيجية في تنمية الموارد البشرية، الشركة العربية المخدة للتسويق، 2014.