

عنوان الماستر: إدارة الأعمال

السداسي: الثالث

اسم الوحدة: وحدة التعليم الأساسية

اسم المادة: الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية

الرصيد: 05

المعامل: 02

نمط التعليم: حضوري

أهداف التعليم:

- اكتساب الطلبة المصطلحات الأساسية المتعلقة بالإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية.
- إدراك الطلبة بأهمية الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية في المنظمات والشركات.
- إدراك الطلبة بأن نجاح وتحقيق التميز بالمنظمات يتوقف على مدى اهتمامها بالإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية.

المعارف المسبقة المطلوبة:

مقياس الإدارة الاستراتيجية، مقياس إدارة الموارد البشرية.

محتوى المادة:

- المحور الأول: النظرة الاستراتيجية للمورد البشري.
- المحور الثاني: مدخل للإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية.
- المحور الثالث: تحليل العلاقة بين الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية واستراتيجية المنظمة.
- المحور الرابع: إعداد استراتيجية الموارد البشرية.
- المحور الخامس: نماذج تصميم استراتيجية الموارد البشرية.
- المحور السادس: التوظيف الاستراتيجي في المؤسسة.
- المحور السابع: التكوين الاستراتيجي في المؤسسة.
- المحور الثامن: نظام التحفيز كعامل استراتيجي.
- المحور التاسع: الرقابة الاجتماعية للموارد البشرية كعامل استراتيجي.
- المحور العاشر: الأدوار الحديثة لاستراتيجية الموارد البشرية.

طريقة التقييم:

تقييم مستمر + إمتحان نهائي ويقاس معدل المادة بالوزن الترجيحي للدروس (60%) والأعمال الموجهة (40%)

المراجع:

- Armstrong, M. (2011). Armstrong's handbook of strategic human resource management. Kogan Page Publishers.
- Bailey, C., Mankin, D., Kelliher, C., & Garavan, T. (2018). Strategic human resource management. Oxford University Press.
- Ingham, J. (2007). Strategic human capital management. Routledge.
- Salaman, G., Storey, J., & Billsberry, J. (Eds.). (2005). Strategic human resource management: Theory and practice. Sage.
- Schuler, R. S., & Jackson, S. E. (2008). Strategic human resource management. John Wiley & Sons.
- Storey, J., & Wright, P. M. (2023). Strategic human resource management: A research overview.
- Peretti, J. M. (2020). Gestion des ressources humaines. Vuibert.
- Peretti, J. M. (2015). Ressources humaines. Vuibert.