

السداسي: الثاني

اسم الوحدة: منهجية

اسم المادة: الأساليب الكمية في الإدارة

الرصيد: 5

المعامل: 2

نمط التعليم: حضوري

أهداف التعليم:

تمكن الطالب من:

- معرفة التقنيات الكمية المطبقة على إدارة الأعمال
- حساب المؤشرات الكمية اللازمة للمساعدة في اتخاذ القرار في إدارة الموارد البشرية

المعارف المسبقة المطلوبة:

-بحوث العمليات

محتوى المادة:

1. تقنيات التنبؤ المطبقة على إدارة الموارد البشرية

- عناصر تكلفة الموظفين
- التقنيات الخاصة بحساب التغيرات في كشوف المرتبات
- الجوانب المتعلقة بالانزلاق والشيخوخة والتقنية

2. التنبؤ بالبيانات المالية

- الميزانية النقدية
- الموازنات التقديرية

3. مراقبة الميزانية

- تحليل الفروق على النتائج والهوامش
- التباين في التكلفة
- مصفوفة تفسير الانحرافات

4. إدارة الاستثمار

- قرارات الاستثمار المرتبطة بمستقبل مؤكد

- قرارات الاستثمار المرتبطة بمستقبل غير مؤكد
- قرارات الاستثمار المرتبطة بمستقبل عشوائي

طريقة التقييم:

- 60 % امتحان
- 40 % للمراقبة المستمرة

المراجع:

- [Farouk Hemici](#), [Mira Bounab](#) (2016), Techniques quantitatives de gestion, Paris, Dunod, 4eme édition.
- Lafay. T (2014), Techniques quantitatives de gestion, Paris, Economica, 2eme édition.