

السداسي: الاول

اسم الوحدة: اساسية

اسم المادة: السلوك التنظيمي

الرصيد: 5

المعامل: 2

نمط التعليم: حضوري

أهداف التعليم:

يهدف المقياس إلى تزويد الطالب في تسيير الموارد البشرية بالمصطلحات سلوك الأفراد في المنظمات ومحدداته التنظيمية والشخصية

المعارف المسبقة المطلوبة:

أسس إدارة الموارد البشرية

إدارة التغيير

محتوى المادة:

- 1.Le comportement humain et les organisations dans un environnement complexe.
- 2.La personnalité et les différences individuelles.
- 3.La perception et l'attribution dans les organisations
- 4.Les émotions et le stress au travail
- 5.La motivation au travail : fondements, pratiques et enjeux
- 6.La dynamique des groupes et des équipes
- 7.La communication dans les organisations
- 8.Le leadership
- 9.Le pouvoir et l'influence dans les organisations
- 10.Le conflit, la collaboration et la négociation dans les organisations
11. La culture organisationnelle et le changement

طريقة التقييم:

- 60 % امتحان
- 40 % للمراقبة المستمرة

المراجع:

1. أبو بكر، مصطفى محمود وطه، السيد حسنين (2005). "المدير وتنمية سلوك العاملين: مدخل إستراتيجي لإدارة السلوك الإنساني والتنظيمي في المنظمات المعاصرة"، الطبعة الأولى، مطابع الولاء الحديثة، القاهرة، مصر.
2. دافيد ويلسون (1999)، ترجمة تحية عمارة. " إستراتيجية التغيير: مفاهيم ومناظرات في إدارة التغيير"، الطبعة الثانية، دار الفجر، القاهرة، مصر.