

عنوان الماستر: إدارة الأعمال

اسم الوحدة: وحدة التعليم الأساسية

اسم المادة: القيادة الإدارية

الرصيد: 04

المعامل: 02

نمط التعليم: حضوري

أهداف التعليم:

يهدف هذا المقرر لتعريف الطالب بأهم المعارف الضرورية اللازمة لصقل قدرات القادة بمختلف المستويات الإدارية وبكافة أنواع المؤسسات على إدارة وقيادة فرق العمل من خلال تجسيد نموذج أداء للقائد المثالي، القادر على بناء رؤية لفريقه، وإدارة عملية التغيير الإيجابي، من خلال:

- تعريف الطالب على مفهوم القيادة الإدارية وكل المفاهيم المرتبطة به.
- معرفة الطالب بأهم نماذج وأنواع القيادة الإدارية الموجودة في المنظمات.
- تمكين الطالب من كيفية بناء فريق العمل.
- فهم الطلبة لطرق إدارة فرق العمل بالمنظمة.

المعارف المسبقة المطلوبة:

معرفة السلوك التنظيمي، نظريات الإدارة، وظائف الإدارة وعلم اجتماع المنظمات.

محتوى المادة:

- المحور الأول: ماهية القيادة الإدارية.
- المحور الثاني: أنماط القيادة.
- المحور الثالث: نظريات القيادة.
- المحور الرابع: صناعة القادة.
- المحور الخامس: قيادة التغيير.
- المحور السادس: الاتجاهات الحديثة في القيادة الإدارية.
- المحور السابع: قيادة المنظمات المتعلمة.
- المحور الثامن: قيادة فرق العمل.
- المحور التاسع: القيادة الافتراضية.
- المحور العاشر: نماذج قيادية رائدة.

طريقة التقييم:

تقييم مستمر + إمتحان نهائي ويقاس معدل المادة بالوزن الترجيحي للدروس (60%) والأعمال الموجهة (40%)

المراجع:

- Benlamri, R., & Sparer, M. (Eds.). (2016). Leadership, Innovation and Entrepreneurship as Driving Forces of the Global Economy: Proceedings of the 2016 International Conference on Leadership, Innovation and Entrepreneurship (ICLIE). Springer.
- KEN Blanchard, Susan Fowler, Laurence Hawkins. (2005). Self Leadership and the one Minute Manager: Increasing Effectiveness Through Situational Self Leadership. Harper Collins e-books.
- Kouzes, J. M., & Posner, B. Z. (2006). The leadership challenge (Vol. 3). John Wiley & Sons.
- MacArthur, J. F. (2006). The book on leadership. Thomas Nelson.
- Morrill, R. L. (2010). Strategic leadership: Integrating strategy and leadership in colleges and universities. Rowman & Littlefield Publishers.
- Sutton, J. (2008). Coaching leadership transitions. The 2008 Pfeiffer annual leadership development.