

## السداسي: الاول

اسم الوحدة: اساسية

اسم المادة: ثقافة المنظمة

الرصيد: 4

المعامل: 2

نمط التعليم: حضوري

### **أهداف التعليم:**

يهدف المقياس إلى توسيع إدراك الطالب الى اهم بعد في المؤسسة وهو ثقافة المنظمة الذي هي جزئ من ثقافة المجتمع الذي يفسر الكثير من السلوكيات داخل المؤسسة على المستوى الفردي او الجماعي

### **المعارف المسبقة المطلوبة:**

أسس إدارة الموارد البشرية

إدارة الاعمال

### **محتوى المادة:**

**المحور الأول:** مفاهيم أساسية حول الثقافة التنظيمية

**المحور الثاني:** تحليل الثقافة التنظيمية من خلال النسيج الثقافي: Johnson et Scholes

**المحور الثالث:** أثر مختلف الثقافات على الثقافة التنظيمية

1- أثر الثقافة الوطنية على ثقافة المنظمة.

2- أثر الثقافة القطاعية والثقافات الداخلية على الثقافة التنظيمية

**المحور الرابع:** بناء الثقافة التنظيمية.

1- بناء الثقافة التنظيمية في منظمة حديثة النشأة.

2- أثر انفصال المؤسس عن المنظمة على الثقافة التنظيمية.

**المحور الخامس:** أنواع الثقافة التنظيمية.

**المحور السادس:** النماذج القياسية للثقافة التنظيمية (2011) Quinn et Cameron

**المحور السابع:** دور الثقافة التنظيمية في التماسك التنظيمي: دراسة w Ouchi

**المحور الثامن:** علاقة الثقافة التنظيمية بأداء الموارد البشرية – دراسة Kennedy & Deal :

**المحور التاسع:** الثقافة التنظيمية والتغيير الثقافي.

**المحور العاشر:** إدارة الموارد البشرية ومسار تغيير الثقافة التنظيمية

**المحور الحادي عشر:** إدارة الموارد البشرية وإدارة التنوع الثقافي

**المحور الثاني عشر:** ملامح الثقافة التنظيمية في المؤسسات الجزائرية،

**طريقة التقييم:**

- 60 % امتحان

- 40 % للمراقبة المستمرة