

السداسي: الخامس
وحدة التعليم: إستكشافية
المادة: قانون العمل
الرصيد: 2
المعامل: 2
نمط التعليم: حضوري

أهداف التعليم:

يهدف هذا المقرر إلى تعريف الطالب بالجوانب القانونية، العلاقة التعاقدية والتفاوضية بين العامل والمؤسسة وآليات معالجة المشاكل الممكن مواجهتها.

المعارف المسبقة المطلوبة:

- أسس إدارة الموارد البشرية؛
- فساد وأخلاقيات العمل.

محتوى المادة:

- مدخل لقانون العمل وإقتصاديات العمل؛
- المبادئ الأساسية لقانون العمل، قانون العمل الجزائري؛
- التشريعات المتعلقة بالعمل دوليا.

طريقة التقييم:

- المراقبة المستمرة: 40 %
- الامتحان: 60 %

المراجع:

- المراجع القانونية التي تمس قانون العمل الجزائري؛
- حبيب إبراهيم الخليلي، المدخل في العلوم القانونية، الجزائر، 1981.