

اسم الوحدة: منهجية

اسم المادة: مراقبة التسيير الاجتماعي

الرصيد: 5

المعامل: 2

نمط التعليم: حضوري

أهداف التعليم:

تمكن الطالب بالتحكم في الأدوات التالية:

- تصميم جهاز رقابة فعال للإدارة الاجتماعية.
- دمج رقابة الإدارة الاجتماعية في البعد الاجتماعي والاقتصادي لوظيفة الموارد البشرية.
- بناء الأدوات المناسبة لتحسين وإدارة أداء الموارد البشرية.
- وضع توقعات الميزانية وتحسين تكاليف الموارد البشرية.
- قياس الأثر المالي لقرارات الموارد البشرية.

المعارف المسبقة المطلوبة:

- أسس إدارة الموارد البشرية،
- مبادئ مراقبة التسيير وتسيير المؤسسة
- تسيير الأجور والتعويضات

محتوى المادة:

- البيئة وأهداف إدارة الرقابة الاجتماعية

- المهنة والرسالة وموقع الرقابة الإدارية الاجتماعية في الشركة
- المستويات المختلفة التي يجب مراعاتها: الإستراتيجية والتشغيلية
- أصحاب المصلحة في وظيفة الرقابة على الإدارة الاجتماعية وتوقعاتهم

- تحليل "رأس المال البشري" من جانب الموارد والمهارات

- إدارة الموظفين والمهارات: قياس واعداد ميزانية الموظفين، والتنبؤ بتحركات الموظفين ودمجها
- تأثير التغيرات الاجتماعية والاقتصادية على وظيفة الموارد البشرية: الإدارة المهنية، التكافؤ بين الجنسين، الهرم السني، إلخ.
- قياس الخلل والمناخ الاجتماعي: التغيب، الدوران
- التكاليف المئوية والتكاليف المخفية: تسليط الضوء على تكاليف الأعطال وحسابها

- إدارة كشوف المرتبات وميزانيات تكاليف الموظفين

- تحديد وإدارة التعويضات
- إعداد مراقبة إدارة التعويضات
- سياسة التعويضات وإدارة التعويضات
- إدارة ومراقبة الرواتب
- تحديد وفهم آليات التغيرات في فاتورة الأجور
- حساب وتوقع آثار سياسات زيادة الرواتب
- مراقبة الميزانية وتحليلها ، وحساب وتفسير الفروق: إنشاء وإدارة الميزانية ، وتحديد وتحليل الفروق

- فهم الأبعاد الاجتماعية والبيئية للأداء

- الالتزامات القانونية: من قانون NRE إلى التوجيه EU / 95/2014
- استخدام الالتزام بالإبلاغ كأداة إدارية

- قياس أداء الموارد البشرية

- تحديد ومراقبة الأداء
- التدريب كاستثمار في الأداء
- عمليات الموارد البشرية
- أدوات قياس أداء الموارد البشرية ، مؤشرات الأداء

- بناء نظام إدارة الموارد البشرية الخاص بك: الأدوات والمنهجية

- بناء لوحة تحكم الإدارة
- تقديم وتوزيع لوحة القيادة الإدارية
- تعرف على بطاقات الأداء المتوازن

طريقة التقييم:

- 60 % امتحان

- 40 % للمراقبة المستمرة

المراجع:

- 1- Collin. E (2017) Le contrôle de gestion sociale, Le Mans, Gereso, 2eme édition.

- 2- Giraud. F, Saulpic. O, Bonnier. C et Fourcade. F (2005), Contrôle de gestion et pilotage social, Paris, Gualiano, 2eme édition.
- 3- Martory. B & Crozet. D (2016) Gestion des ressources humaines : pilotage social et performances, Paris, Dunod, 9eme édition.