

السداسي: الخامس

وحدة التعليم : منهجية

المادة :إدارة الموارد البشرية

الرصيد:05

المعامل:02

نمط التعليم: حضوري

أهداف التعليم:

جمع مختلف المفاهيم المتعلقة بإدارة الموارد البشرية : التطور التاريخي، المفاهيم المهنية، الوظائف، التحديات...

المعارف المسبقة المطلوبة :

معارف قاعدية حول الكفاءات و أهميتها في المؤسسة.

محتوى المادة:

1. تطور إدارة الموارد البشرية.
2. نشاطات ووظائف ادارة الوارد البشرية
3. تحليل و توصيف الوظائف
4. تخطيط الاحتياجات البشرية
5. الاستقطاب و الاختيار
6. التعيين و التهيئة المبدئية
7. التدريب.
8. تقييم الأداء
9. تقييم الوظائف
10. نظام الحوافز
11. نظام الاجور و الرواتب
12. إستراتيجية الموارد البشرية
13. المشاكل الناجمة عن سوء تسيير الموارد البشرية
14. تحديات إدارة الموارد البشرية

طريقة التقييم:

- التقييم المستمر 40%
- إمتحان نهاية السداسي 60%

المراجع:

1. علي السلمي، إدارة اموارد البشرية الإستراتيجية، دار غريب للطباعة و النشر، القاهرة 2111،؛
2. محمد مرعي مرعي، إدارة اموارد البشرية، الجامعة الافتراضية السورية.
3. مجال الدين حممداملرسى: الادارة الاستراتيجية للموارد البشرية، مدخل لتحقيق ميزة تنافسية لمنظمة القرن احلادي والعشرين، الدار اجماعية، الإسكندرية، 2113
4. أشوك شاندا، شلبا كوبرا، إستراتيجية الموارد البشرية، ترمجة عب احكم اخلزامي، دار الفجر للنشر و التوزيع. 2112،
5. عادل حممدزايد ، إدارة الموارد البشرية رؤية إستراتيجية ، دار الفاروق للنشر القاهرة. 2013
6. أمحد ماهر، ادارة اموارد البشرية، الدار اجماعية للطبع والنشر والتوزيع، الإسكندرية، 2014.
7. عمر وصيفي عقيلي ، إدارة اموارد البشرية املاءصرة بعد اسرراتيجية ، دار وائل للنشر ، الطبعة الثانية. 2119
8. مؤيد سعيد السامل، عادل حرشوش ساحل، إدارة اموارد البشرية، جدار للكتاب العاملي، الأردن ، 2119