

السداسي: السادس

وحدة التعليم: أساسية

المادة: هندسة التكوين

الرصيد: 5

المعامل: 2

نمط التعليم : حضوري

أهداف التعليم

يتمثل الهدف العام لمادة هندسة التكوين في قدرة الطالب على رسم سياسة تكوين للمورد البشري المرتبط بوظيفة التكوين داخل المنظمة وهذا وفقا للقواعد العلمية المتعارف عليه.

المعارف المسبقة المطلوبة :

يجب أن يكون الطالب ملما بوظائف إدارة الموارد البشرية وهو ما تم تناوله في مقياس أسس إدارة الموارد البشرية ومقياس إدارة المسارات المهنية في السداسي 5.

محتوى المادة:

- التطور التاريخي للتكوين وواقعة في مدارس الفكر الإداري
- أساسيات التكوين بالمنظمة
- مراحل التخطيط لعملية تكوين
- تخطيط التكوين بالإدارة العمومية
- النماذج الكيفية والكمية لقياس العائد من الاستثمار في التدريب
- طريقة التقييم: تقييم مستمر + إمتحان نهائي ويقاس معدل المادة بالوزن الترجيحي للدروس (60%) والأعمال الموجهة (40%)

المراجع:

- شوقي ناجى جواد الساعاتي وصالح ابراهيم العواسا، (2020)، إدارة الموارد البشرية استراتيجيا في ظل الاتجاهات العالمية المعاصرة، دار اليازوري العلمية.
- عائشة شتاتحة، (2019)، التدريب في منظمات الأعمال مفاهيم ومبادئ، دار اليازوري العلمية للنشر والتوزيع.

- Parmentier, C. (2012). L'ingénierie de formation: Outils et méthodes (2nd ed.). d'organisation.
- Carré, P., & Caspar, P. (2017). Traité des sciences et des techniques de la Formation (4th ed.). Dunod.