

السداسي: السادس

وحدة التعليم: أساسية

المادة: الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية

الرصيد: 4

المعامل: 2

نمط التعليم: حضوري

أهداف التعليم:

يهدف هذا المقرر إلى تعريف الطالب آليات وطرق تسيير وإدارة الموارد البشرية إلكترونياً وعن بعد، في ظل التطور التكنولوجي الحاصل مؤخراً في التسيير بصفة عامة ومفهوم إدارة الموارد البشرية بصفة خاصة.

المعارف المسبقة المطلوبة:

- أسس إدارة الموارد البشرية؛

- المعلومات والاتصال.

محتوى المادة:

1. الإطار المفاهيمي للإدارة الإلكترونية للموارد البشرية (e-GRH)
2. متطلبات الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية
3. تطبيق الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية
4. الكفاءات الرقمية لفريق الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية
5. حلول التكنولوجيا الداعمة للإدارة الإلكترونية للموارد البشرية
6. حلول الذكاء الاصطناعي لتطوير الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية
7. أثر الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية
8. تحديات الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية
9. تجارب ناجحة لتطبيق الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية

طريقة التقييم:

- المراقبة المستمرة: 40 %

- الامتحان: 60 %

المراجع:

- محمد الصيرفي، المرجع المتكامل في الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية، المكتب الجامعي الحديث، مصر، 2009.
- محمد الصيرفي، الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية، مؤسسة حورس الدولية، مصر، 2008.